



OK 2010 - første møde!

Deltagere fra udenbys:

Qaqortoq (Birger Kristoffersen fra tekn forvaltn komm kujalleq), Sisimiut (Anne Marie Knudsen)

34 deltagere inkl forhandlingsdelegationen.

Oplevelsen idag var at det var en blød opstart. Vi har prøvet at bore i hvilket mandat modparten har - han har et generelt mandat. Ingen bud på rammen idag. Men der har været melding om at en 3 årig vil være mere gunstig end en 2 årig, da arbejdsgiverparten ønsker dette.

Arbejdsgiverparten var overrasket over at OK -2008 ikke er færdigreguleret for det mente de at den var. Det beklager de og det vil de få overblik over og så melde tilbage om hvornår opretningen sker. Overenskomstafdelingen er stærkt underbemandet og det går ud over deres forpligtelse for overenskomstparten "de samforhandlende".

Procedure fremadrettet: TR gruppen og forhandlingsdelegationen mødes hver (anden) dag. TR gruppen skal så informere deres bagland og holde dem informeret. Der holdes et medlemsmøde på onsdag. Der vil løbende komme opdateringer på hjemmesiden.

Der blev talt om lønrammen - har forhandlingsdelegationen gjort sig nogen tanke om % satsen? Nej det har man ikke, man må også se på det vi kan hale hjem ved siden af rammen.

Forhandlingsfællesskab er der skabt enighed om inden forhandlingsdelegationen tager til Grønland, dér samler man kravene og ensformer de krav som er enslydende fra de fem organisationer. Der af er arbejdstagersidens samlet krav opstået.

Kravlisten er uprioriteret, men en deltager spørger om, hvor knasterne forventes at opstå. Den allerstørste knast forventes at være selve lønrammen.

En deltager opfordrer forhandlingsdelegationen til at være bedre klædt på, når de møder frem til forhandlingerne. At have kendskab til inflation, lønstatistik, tillægsjungle, kendskab til danske lønforhold og gerne at der skal arbejdes for samme vilkår som i Danmark. Rekrutteringsgrundlaget er jo Danmark, så det bør være naturligt at sammenligne med Danmark.

Lige løn for lige arbejde - hvordan gør man det - er det ved at sætte al lønrammen på grundlønningen? Eller er det ved at udligne de forskelle der er på én arbejdsplads ved at give tillæg som kan udligne den åbenbare urimelige forskel som er mellem to ansatte der udfører samme arbejde, men får flere hundrede eller sågar tusinde kroner i forskel (HTX sisimiut).

Der var også en debat om fastholdelse og rekruttering.

Næste medlemsmøde er den 3. marts, hvor det forventes at der ligger et foreløbigt resultat af OK-2010.